

Desarrollo de Equipos Belbin®

Propuesta de Entrenamiento Avanza

Plataforma E-Learning

2021

AVANZA
CONSULTING

1. OBJETIVO DE LOS ENTRENAMIENTOS AVANZA 2021

Como objetivo general proponemos facilitar la incorporación de las competencias, técnicas y saberes necesarios para el crecimiento profesional y personal de los mandos medios y ejecutivos de las organizaciones, con una mirada integral y actualizada del management.

Como objetivos específicos, buscamos:

- ✓ Resaltar la importancia que tienen los mandos medios y ejecutivos en los procesos de modernización y mejora de la gestión en las organizaciones contemporáneas.
- ✓ Sensibilizar a los participantes sobre los cambios en las formas de gestión, teniendo en cuenta el impacto de las nuevas tendencias sociales, sanitarias, económicas, políticas y tecnológicas del entorno nacional y latinoamericano.
- ✓ Brindar herramientas para que los participantes puedan interpretar, elaborar, mejorar y gestionar planes estratégicos y proyectos en sus organizaciones y en sus respectivas áreas de trabajo.
- ✓ Generar instancias para vivenciar y experimentar las competencias requeridas para la gestión multicultural de personas, las relaciones laborales, la evaluación del desempeño, la gestión por procesos y la gestión de la innovación.
- ✓ Fomentar la utilización y parametrización de los sistemas de información como herramienta fundamental para la gestión.

2. FUNDAMENTOS

Los cursos apuntan a colaborar con nuestros clientes a superar los desafíos que impone la realidad del mundo en que viven nuestros ejecutivos. Busca responder a cuestiones como:

- ✓ ¿Cuál debería ser la respuesta ante los cambios en la tecnología?
- ✓ ¿Qué nuevos desafíos deben enfrentar en preparación para el futuro?
- ✓ ¿Cómo implementar modelos de negocios sostenibles?
- ✓ ¿Cuáles son las capacidades que deben desarrollar sus colaboradores?
- ✓ ¿Cómo gestionar a grupos de interés cuyas expectativas no conocemos?

Existen investigaciones de diverso índole y rigor metodológico que proyectan algunas respuestas a estas cuestiones en búsqueda de minimizar el grado de incertidumbre.

A través de los entrenamientos Avanza 2021 acompañamos a los ejecutivos de las organizaciones a entender que a la incertidumbre no hay que transformarla en certezas, sino que existen métodos, instrumentos y habilidades para gestionarla, aprender a convivir con ella e incluso aprovechar las oportunidades, muchas veces ocultas.

A la interna de cada organización también existen desafíos que deben ser administrados, como la nueva concepción del talento humano, la gestión de riesgos transversal, la transformación cultural digital, las nuevas reglas comerciales, la orientación a resultados y el rol de los ciudadanos y del Estado.

En términos generales los líderes deben tener la capacidad no solo de adaptarse a los cambios, sino de adelantarse a ellos. Cada uno debe ser ejemplo y modelo por seguir en cuanto a liderazgo cultural, organización efectiva de recursos, toma de decisiones innovadoras, pensamiento crítico y desarrollo de talentos individuales y de equipo, entre otras habilidades.

En consecuencia, la **Propuesta de Avanza Consulting** se diseña con un enfoque integral, articulado y de alto impacto, donde se entrelazan armónicamente elementos teóricos, metodológicos y prácticos. El abordaje temático incluye áreas vinculadas a la gestión organizacional, tales como planificación, gestión de proyectos, gestión por procesos, mejora continua, gestión del talento, entre otras.

Complementariamente, se incorpora el entrenamiento en competencias personales para una mejor gestión, como la toma de decisiones, la innovación y el trabajo en equipo.

A su vez, se busca contribuir a la mejora en la gestión de las organizaciones, a través del diseño y la puesta en práctica de proyectos reales aplicables en los entornos laborales de los participantes.

3. PROPUESTA DE ENTRENAMIENTO – DESARROLLO DE EQUIPOS BELBIN®

La pandemia actual nos ha demostrado, entre otros aspectos, la importancia que tienen los equipos de trabajo. En particular, aquellos con altos niveles de compromiso, autogestión y orientación a resultados.

Descifrar lo que diferencia a los equipos exitosos de aquellos que no logran cumplir con sus objetivos de forma efectiva, puede transformarse en una ventaja competitiva para las organizaciones.

Esta inquietante interrogante fue la misma que motivó la investigación del Dr. Meredith Belbin en la década del '70, que identificó los roles de equipo que actualmente se utilizan en miles de organizaciones y logró discernir la fuente esencial del éxito de los equipos.

El secreto es: Belbin® demuestra científicamente que la diferencia entre el éxito y el fracaso de los equipos no depende de factores como el intelecto o la preparación académica, sino de un equilibrio autoconsciente entre los diferentes comportamientos de sus integrantes. Ello reafirma que a través del método Belbin® es posible diseñar equipos, predecir su desempeño y lo más importante, mejorar su rendimiento y desarrollar a sus integrantes.

En la actualidad múltiples organizaciones a lo largo de todo el mundo utilizan los Roles de Equipo identificados por Meredith Belbin. Reconociendo nuestros Roles de Equipo, nos aseguramos de obtener el mayor rendimiento posible de nuestras fortalezas y gestionar nuestras debilidades de la mejor manera. En ocasiones, esto significa ser conscientes de las dificultades y hacer un esfuerzo por evitarlas.

En términos prácticos, se trata de una metodología que rompe paradigmas vinculados al liderazgo y brinda soluciones para planificación estratégica, gestión de proyectos, y gestión del talento humano. Como herramienta de gestión, genera soluciones de alto impacto y brinda información valiosa sobre uno mismo, sobre los equipos de trabajo y nos acerca posibilidades reales para potenciar su desempeño.

4. METODOLOGÍA DE EXPERIMENTACIÓN BELBIN®

En nuestro taller cada participante podrá conocer de primera mano y experimentar esta revolucionaria y científicamente demostrada metodología para el desarrollo personal y de equipos.

Es una instancia altamente participativa donde promovemos la reflexión y facilitamos el aprendizaje. A través de casos prácticos, informes oficiales¹, dinámicas, coaching individual e intercambio de experiencias, generamos el contexto y las prácticas para el desarrollo de los participantes y sus equipos.

Los informes Belbin® constituyen una herramienta potente, fiable y validada que permite obtener una mayor comprensión sobre cómo se comporta realmente una persona en el trabajo. Los informes contienen orientaciones personalizadas y consejos útiles tanto para la persona, como para directivos y mandos intermedios. Toda esta información proporciona una visión muy amplia sobre las fortalezas y debilidades de las personas y cómo contribuirán en el ámbito individual, relacional y de equipo, lo cual es sumamente ventajoso para cualquier organización.

Uno de los valores diferenciales es la posibilidad de añadir al Inventario de Autopercepción Belbin la Evaluación de los Observadores, que aporta una visión mucho más amplia y certera de las contribuciones de cada persona y puede realizarse también de forma online.

Quienes participen de este taller serán capaces de:

- ✓ Reconocer la aportación de Belbin® en organizaciones y/o proyectos contemporáneos, identificando los pasos a seguir para implementar la metodología en sus ámbitos laborales.
- ✓ Acompañar la definición de planes de formación propios y de los integrantes de sus equipos, apoyándose en la metodología Belbin® e identificando los indicadores de éxito.
- ✓ Entender el funcionamiento de la metodología Belbin®, sus fundamentos académico-científicos, los beneficios de su aplicación en el diseño y desarrollo de individuos y equipos de trabajo y las métricas para evaluar su efectividad.

¹ Los participantes reciben los informes oficiales Belbin® Informe de Autopercepción e Informe de Observadores. Acceder aquí <https://avanzaconsulting.biz/publicacion.php?id=16#Material%20Belbin> para ver ejemplos de Informes Belbin®

5. PROGRAMA DETALLADO DEL TALLER BELBIN®

El programa Desarrollo de Equipos con Metodología Belbin® busca que los participantes vivan una experiencia de inmersión en una de las metodologías más robustas académicamente a nivel mundial para el desarrollo individual y de equipos de trabajo. Para lograrlo, de forma ordenada y sistémica, acompañamos a los participantes en la incorporación de las habilidades requeridas para entender, analizar y aplicar en su vida laboral lo aprendido en cada módulo.

Los materiales, casos, papers y referencias teóricas para la profundización en el conocimiento que sustentan la metodología quedan disponibles en la plataforma de e-learning de Avanza.

El programa agrega valor a través de actividades sincrónicas virtuales con expertos de Avanza Consulting. Complementariamente se incluyen actividades asincrónicas que favorecen mantener el hilo conductor entre cada encuentro, tales como dinámicas, instancias de reflexión o desafíos a cumplir individual o en equipo.

Módulo 1 – Presentación de la metodología

- ✓ Introducción a la metodología y su robustez metodológica
- ✓ Presentación de los 9 roles y entrega del Resumen Oficial Belbin®
- ✓ Los fundamentos y la validación de la investigación

Módulo 2 – Profundizamos en el conocimiento de los roles de equipo Belbin®

- ✓ Los desafíos que implica la utilización en los ámbitos laborales
- ✓ La aplicación de los 9 roles de Belbin® y análisis de casos de éxito
- ✓ Presentación del funcionamiento y aplicación de los informes individuales

Módulo 3 – Entendemos y vivimos nuestras fortalezas y aportes al trabajo en equipo

- ✓ Dinámicas de visualización individual
- ✓ Determinación de las oportunidades de desarrollo
- ✓ Elaboración de planes de desarrollo individuales y de equipos

Módulo 4 – Aplicamos y aprendemos trabajar en equipos Belbin®

- ✓ Prácticas de predicción de comportamientos grupales
- ✓ La metodología Belbin® para la gestión de proyectos

info@avanzaconsulting.biz

TEL +598 99 145 529

www.avanzaconsulting.biz



/avanzaconsulting

6. INVERSIÓN

La propuesta económica incluye:

- ✓ 12 horas de formación (10 horas efectivas)
- ✓ Informes de Autopercepción y de Observadores Belbin® para cada participante valorado en U\$S 50 + IVA por cada participante
- ✓ Informes de equipos de trabajo Belbin®, utilizados para las dinámicas de equipo, valorados en U\$S 130 + IVA
- ✓ 1 hora de coaching para cada participante utilizando como base el informe Individual Belbin(r) (opcional)
- ✓ Elaboración de planes de desarrollo individuales y de equipos
- ✓ Apoyo de dos consultores senior de Avanza Consulting durante el curso.
- ✓ Acceso a la plataforma educativa e-learning Avanza con materiales y referencias teóricas sobre la metodología Belbin®
- ✓ Acceso gratuito a la zona privada de avanzaconsulting.biz donde podrán acceder a informes exclusivos, plantillas y herramientas para la mejor gestión organizacional.
- ✓ Cupo máximo: 15 participantes

7. PLATAFORMA VIRTUAL DE CAPACITACIÓN AVANZA 2021:

AVANZA CONSULTING cuenta con su propia plataforma virtual de capacitación (Plataforma Avanza e-learning) la cual está disponible y operativa para ser el centro de enseñanza, punto de encuentro e intercambio de conocimiento entre el equipo docente y los participantes en los cursos de la organización.

Como apoyo a los talleres de entrenamiento y con el fin de facilitar la incorporación de fundamentos teóricos y conocimientos, se generarán materiales de consulta, referencias teóricas de la metodología Belbin® y guías prácticas. Toda la documentación se mantendrá accesible durante 6 meses en la plataforma de e-learning de Avanza.

Ventajas de la Plataforma Avanza e-learning:

- ✓ La plataforma está diseñada para ser utilizada sin experiencia previa
- ✓ Simplifica la formación online a través de una plataforma sencilla, intuitiva y estable compatible con SCORM²
- ✓ Evaluación, si es requerido, de forma online utilizando la misma plataforma.
- ✓ Calificación automática y emisión de certificados
- ✓ Apoyar la creación de comunidades de aprendizaje, donde el estudiante se convierte en productor y protagonista de la acción formativa
- ✓ Las aulas virtuales están habilitadas con herramientas que permiten que las clases sean dinámicas, intuitivas y ágiles.
- ✓ Reporting de cada uno de los cursos dictados

² SCORM son las siglas de Shareable Content Object Reference Model. Se trata del conjunto de especificaciones que permiten estandarizar la producción de contenidos en e-learning para poder crear contenidos fácilmente reutilizables

NUESTRA EXPERIENCIA

Hemos trabajado como consultores en planificación estratégica, control de gestión y dirección de proyectos para organizaciones públicas y privadas de diversos sectores. A su vez, hemos desarrollado programas In-Company para directivos y mandos medios de empresas latinoamericanas, tanto presencial, como virtualmente.

Somos docentes universitarios y hemos trabajado para organismos como el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Fondo Monetario Internacional (FMI), la Organización Mundial de Aduanas (WCO) y el Banco Mundial (BM).

Nuestra pasión por la consultoría nos ha permitido gestionar proyectos en Angola, Argentina, Bélgica, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Mozambique, Panamá, Paraguay, Portugal y Uruguay.

ORGANIZACIONES QUE HAN CONFIADO EN NUESTROS CONSULTORES



info@avanzaconsulting.biz

TEL +598 99 145 529

www.avanzaconsulting.biz



/avanzaconsulting

¿QUIÉNES SOMOS?



PAUL GALVEZ - Socio de Avanza Consulting – Consultor, Facilitador, Capacitador, PMO Senior.

Experiencia en consultorías para el análisis, diseño, implementación de procesos de planificación estratégica y la gestión de proyectos a nivel público, privado y para organismos IADB, FMI, Banco Mundial, OEA.

Implementación de estrategias organizacionales, gestión de proyectos, habilidades gerenciales, gestión del cambio.

Ingeniero Industrial graduado de la Universidad de Lima (Perú), Postgrado en Business Analytics de la Universidad ORT (en curso) y certificado en Project Management Professional por el PMI y con estudios complementarios en metodología de proyectos PRINCE2



MARCELO DA COSTA PORTO – Socio de Avanza Consulting Consultor, Speaker, Facilitador, Docente.

Con amplia experiencia en control de gestión y gerencia de proyectos en organizaciones públicas y privadas, emprendedor y docente universitario, colabora como experto para el BID, el FMI y la World Customs Organization.

Ha realizado seminarios y consultorías sobre planificación estratégica, gestión de proyectos y sistemas de evaluación del desempeño en Angola, Argentina, Bélgica, Colombia, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Mozambique, Panamá y Uruguay.

Hoy, dedicado a la consultoría de gestión y al desarrollo de programas In-Company para directivos y mandos medios de empresas latinoamericanas, ha adoptado y puesto en práctica métodos y modelos que le permiten acompañar e impulsar a las organizaciones y a los equipos de trabajo hacia el logro de sus objetivos.

De formación, es Licenciado en Administración – Contador egresado de la Facultad de Ciencias Económicas UdelaR (Uruguay), certificado Project Management Professional por el PMI (USA), acreditado en metodología Belbin (United Kingdom), Máster en Dirección Estratégica de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (España), egresado del 1st Program for Management Development de la Universidad ORT (Uruguay) – ESADE (España).