

Desarrollo de Equipos Belbin®

Webinar Avanza Consulting

2021

AVANZA
CONSULTING

1. OBJETIVO DE LOS WEBINARS y CHARLAS AVANZA 2021

Como objetivo general proponemos fomentar la importancia de incorporar las competencias, técnicas y saberes necesarios para el crecimiento profesional y personal de los mandos medios y ejecutivos de las organizaciones, con una mirada integral y actualizada del management.

Como objetivos específicos, buscamos:

- ✓ Resaltar la importancia que tienen los mandos medios y ejecutivos en los procesos de modernización y mejora de la gestión en las organizaciones contemporáneas.
- ✓ Sensibilizar a los participantes sobre los cambios en las formas de gestión, teniendo en cuenta el impacto de las nuevas tendencias sociales, sanitarias, económicas, políticas y tecnológicas del entorno nacional y latinoamericano.
- ✓ Informar sobre las herramientas disponibles para interpretar, elaborar, mejorar y gestionar planes estratégicos y proyectos en las organizaciones y áreas de trabajo.
- ✓ Generar instancias para comunicar nuestra visión sobre las competencias requeridas para la gestión multicultural de personas, las relaciones laborales, la evaluación del desempeño, la gestión por procesos y la gestión de la innovación.
- ✓ Fomentar la utilización y parametrización de los sistemas de información como herramienta fundamental para la gestión.

2. FUNDAMENTOS

Los webinars apuntan a dar a conocer las herramientas disponibles para superar los desafíos que impone la realidad del mundo en que viven nuestros ejecutivos. Busca responder a cuestiones como:

- ✓ ¿Cuál debería ser la respuesta ante los cambios en la tecnología?
- ✓ ¿Qué nuevos desafíos deben enfrentar en preparación para el futuro?
- ✓ ¿Cómo implementar modelos de negocios sostenibles?
- ✓ ¿Cuáles son las capacidades que deben desarrollar sus colaboradores?
- ✓ ¿Cómo gestionar a grupos de interés cuyas expectativas no conocemos?

Existen investigaciones de diverso índole y rigor metodológico que proyectan algunas respuestas a estas cuestiones en búsqueda de minimizar el grado de incertidumbre.

A través de los webinars Avanza 2021 acompañamos a los ejecutivos de las organizaciones a entender que a la incertidumbre no hay que transformarla en certezas, sino que existen métodos, instrumentos y habilidades para gestionarla, aprender a convivir con ella e incluso aprovechar las oportunidades, muchas veces ocultas.

A la interna de cada organización también existen desafíos que deben ser administrados, como la nueva concepción del talento humano, la gestión de riesgos transversal, la transformación cultural digital, las nuevas reglas comerciales, la orientación a resultados y el rol de los ciudadanos y del Estado.

En términos generales los líderes deben tener la capacidad no solo de adaptarse a los cambios, sino de adelantarse a ellos. Cada uno debe ser ejemplo y modelo por seguir en cuanto a liderazgo cultural, organización efectiva de recursos, toma de decisiones innovadoras, pensamiento crítico y desarrollo de talentos individuales y de equipo, entre otras habilidades.

La propuesta de webinars de **Avanza Consulting** se complementa con sus talleres de entrenamiento, diseñados con un enfoque integral, articulado y de alto impacto, donde se entrelazan armónicamente elementos teóricos, metodológicos y prácticos. El abordaje temático incluye áreas vinculadas a la gestión organizacional, tales como planificación, gestión de proyectos, gestión por procesos, mejora continua, gestión del talento, entre otras.

Complementariamente, se incorpora el entrenamiento en competencias personales para una mejor gestión, como la toma de decisiones, la innovación y el trabajo en equipo.

A su vez, se busca contribuir a la mejora en la gestión de las organizaciones, a través del diseño y la puesta en práctica de proyectos reales aplicables en los entornos laborales de los participantes.

3. PROPUESTA DE WEBINAR – DESARROLLO DE EQUIPOS BELBIN®

La pandemia actual nos ha demostrado, entre otros aspectos, la importancia que tienen los equipos de trabajo. En particular, aquellos con altos niveles de compromiso, autogestión y orientación a resultados.

Descifrar lo que diferencia a los equipos exitosos de aquellos que no logran cumplir con sus objetivos de forma efectiva, puede transformarse en una ventaja competitiva para las organizaciones.

Esta inquietante interrogante fue la misma que motivó la investigación del Dr. Meredith Belbin en la década del '70, que identificó los roles de equipo que actualmente se utilizan en miles de organizaciones y logró discernir la fuente esencial del éxito de los equipos.

El secreto es: Belbin® demuestra científicamente que la diferencia entre el éxito y el fracaso de los equipos no depende de factores como el intelecto o la preparación académica, sino de un equilibrio autoconsciente entre los diferentes comportamientos de sus integrantes. Ello reafirma que a través del método Belbin® es posible diseñar equipos, predecir su desempeño y lo más importante, mejorar su rendimiento y desarrollar a sus integrantes.

En la actualidad múltiples organizaciones a lo largo de todo el mundo utilizan los Roles de Equipo identificados por Meredith Belbin. Reconociendo nuestros Roles de Equipo, nos aseguramos de obtener el mayor rendimiento posible de nuestras fortalezas y gestionar nuestras debilidades de la mejor manera. En ocasiones, esto significa ser conscientes de las dificultades y hacer un esfuerzo por evitarlas.

En términos prácticos, se trata de una metodología que rompe paradigmas vinculados al liderazgo y brinda soluciones para planificación estratégica, gestión de proyectos, y gestión del talento humano. Como herramienta de gestión, genera soluciones de alto impacto y brinda información valiosa sobre uno mismo, sobre los equipos de trabajo y nos acerca posibilidades reales para potenciar su desempeño.

4. METODOLOGÍA DE EXPERIMENTACIÓN BELBIN®

En nuestro Webinar cada participante podrá conocer de primera mano esta revolucionaria y científicamente demostrada metodología para el desarrollo personal y de equipos.

Es una instancia altamente participativa donde promovemos la reflexión y facilitamos el aprendizaje. A través de casos prácticos, dinámicas e intercambio de experiencias, generamos el contexto y las prácticas para el desarrollo de los participantes y sus equipos.¹

Quienes participen de este taller serán capaces de:

- ✓ Reconocer la aportación de Belbin® en organizaciones y/o proyectos contemporáneos, identificando los pasos a seguir para implementar la metodología en sus ámbitos laborales.
- ✓ Entender el funcionamiento de la metodología Belbin®, sus fundamentos académico-científicos, los beneficios de su aplicación en el diseño y desarrollo de individuos y equipos de trabajo y las métricas para evaluar su efectividad.

Quienes participen de este Webinar se verán beneficiados con:

- ✓ Acceso a la zona privada de Avanza Consulting donde encontrarán material de interés, guías y otros documentos.
- ✓ Acceso a la zona Belbin® con posibilidad de encontrar material de consulta, investigaciones y otros insumos para profundizar en la metodología.

¹ En las charlas y webinars Belbin(r) no se incluye la elaboración de los informes oficiales Belbin(r), sesiones de coaching individual, acceso a la plataforma educativa virtual de Avanza Consulting, ni apoyo sincrónico con los expertos senior. Estas herramientas son exclusivas de los Talleres de Entrenamiento.

5. PROGRAMA DETALLADO DEL WEBINAR BELBIN®

El Webinar Desarrollo de Equipos con Metodología Belbin® busca que los participantes conozcan una de las metodologías más robustas académicamente a nivel mundial para el desarrollo individual y de equipos de trabajo.

Los materiales, documentos y referencias teóricas utilizadas en el Webinar, serán enviados únicamente a los usuarios registrados a la charla.

Parte 1 – Presentación de la metodología

- ✓ Introducción a la metodología y su robustez metodológica
- ✓ Presentación de los 9 roles
- ✓ Los fundamentos y la validación de la investigación

Parte 2 – Profundizamos en el conocimiento de los roles de equipo Belbin®

- ✓ Los desafíos que implica la utilización en los ámbitos laborales
- ✓ La aplicación de los 9 roles de Belbin® y análisis de casos de éxito
- ✓ Presentación del funcionamiento y aplicación de los informes individuales

Parte 3 – Aplicamos y aprendemos trabajar en equipos Belbin®

- ✓ Prácticas de predicción de comportamientos grupales
- ✓ La metodología Belbin® para la gestión de proyectos

NUESTRA EXPERIENCIA

Hemos trabajado como consultores en planificación estratégica, control de gestión y dirección de proyectos para organizaciones públicas y privadas de diversos sectores. A su vez, hemos desarrollado programas In-Company para directivos y mandos medios de empresas latinoamericanas, tanto presencial, como virtualmente.

Somos docentes universitarios y hemos trabajado para organismos como el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Fondo Monetario Internacional (FMI), la Organización Mundial de Aduanas (WCO) y el Banco Mundial (BM).

Nuestra pasión por la consultoría nos ha permitido gestionar proyectos en Angola, Argentina, Bélgica, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Mozambique, Panamá, Paraguay, Portugal y Uruguay.

ORGANIZACIONES QUE HAN CONFIADO EN NUESTROS CONSULTORES



info@avanzaconsulting.biz

TEL +598 99 145 529

www.avanzaconsulting.biz



/avanzaconsulting

¿QUIÉNES SOMOS?



PAUL GALVEZ - Socio de Avanza Consulting – Consultor, Facilitador, Capacitador, PMO Senior.

Experiencia en consultorías para el análisis, diseño, implementación de procesos de planificación estratégica y la gestión de proyectos a nivel público, privado y para organismos IADB, FMI, Banco Mundial, OEA.

Implementación de estrategias organizacionales, gestión de proyectos, habilidades gerenciales, gestión del cambio.

Ingeniero Industrial graduado de la Universidad de Lima (Perú), Postgrado en Business Analytics de la Universidad ORT (en curso) y certificado en Project Management Professional por el PMI y con estudios complementarios en metodología de proyectos PRINCE2



MARCELO DA COSTA PORTO – Socio de Avanza Consulting Consultor, Speaker, Facilitador, Docente.

Con amplia experiencia en control de gestión y gerencia de proyectos en organizaciones públicas y privadas, emprendedor y docente universitario, colabora como experto para el BID, el FMI y la World Customs Organization.

Ha realizado seminarios y consultorías sobre planificación estratégica, gestión de proyectos y sistemas de evaluación del desempeño en Angola, Argentina, Bélgica, Colombia, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Mozambique, Panamá y Uruguay.

Hoy, dedicado a la consultoría de gestión y al desarrollo de programas In-Company para directivos y mandos medios de empresas latinoamericanas, ha adoptado y puesto en práctica métodos y modelos que le permiten acompañar e impulsar a las organizaciones y a los equipos de trabajo hacia el logro de sus objetivos.

De formación, es Licenciado en Administración – Contador egresado de la Facultad de Ciencias Económicas UdelaR (Uruguay), certificado Project Management Professional por el PMI (USA), acreditado en metodología Belbin (United Kingdom), Máster en Dirección Estratégica de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (España), egresado del 1st Program for Management Development de la Universidad ORT (Uruguay) – ESADE (España).